

---

## KAV Berlin setzt sich für Diversity ein

Veröffentlicht am: 03.12.2018, 10:45

Pressemitteilung von: **KAV Berlin** // **Silke Leicht-Gilles**

Berlin, 30. November 2018. "Wir setzen uns als Verband und als Arbeitgeber aktiv für Vielfalt in der Arbeitswelt ein. Deshalb war es für uns ein wichtiger Schritt, die Charta der Vielfalt zu unterzeichnen," erklärt die KAV-Geschäftsführerin Claudia Pfeiffer nach der Mitgliederversammlung des Verbandes am gestrigen Donnerstag, die ganz dem Thema "Vielfalt in der Arbeitswelt" gewidmet war. Höhepunkt der Mitgliederversammlung war die Überreichung der Urkunde der "Charta der Vielfalt" durch deren Geschäftsführerin Aletta Gräfin von Hardenberg.

"Vielfalt in der Arbeitswelt ist eine Tatsache. Und gerade jetzt ist es besonders wichtig, dass die Arbeitgeber Berlins Flagge zeigen für ein verständnisvolles und faires Miteinander in der Belegschaft und der Gesellschaft," so Claudia Pfeiffer. "Unsere Mitglieder stehen für eine reibungslose Daseinsvorsorge in der Hauptstadt. Öffentliche Daseinsvorsorge heißt aber auch wertschätzender und verantwortungsvoller Umgang mit den Mitarbeitern und mit den Kunden," unterstreicht die KAV-Geschäftsführerin. Dieser verantwortungsvolle Umgang zeigt sich nicht nur in modernen Tarifverträgen, sondern vor Ort bei den Unternehmen und Einrichtungen auch durch ein aktives Diversity-Management. Wie ein erfolgreiches Diversity-Management aussehen kann, zeigten einige Mitglieder bei der gestrigen Veranstaltung sehr eindrucksvoll. Am Ende waren sich alle einig: Vielfalt im Unternehmen ist für alle Seiten ein Gewinn.

Die Geschäftsführerin der "Charta der Vielfalt", Aletta Gräfin von Hardenberg, betont: "Diversity Management ist nicht nur für große Konzerne, sondern für alle Arbeitgeber, von der Stadtverwaltung über Familienunternehmen bis zum Apotheker an der Ecke. Deutschland ist heute so vielfältig wie niemals zuvor. Diese Vielfalt müssen alle Arbeitgeber nutzen, öffentliche wie private. Es reicht nicht, dass die Vielfalt nur da ist, man muss mit ihr arbeiten und die Personalprozesse neu und vorurteilsfrei gestalten. Vielfalts-Management fördert Chancengerechtigkeit und Innovation und stärkt damit alle Arbeitgeber und den Standort Deutschland."

---

## Pressekontakt

Frau Silke Leicht-Gilles  
Referentin Verbandskommunikation

### KAV Berlin

Goethestraße 85  
10623 Berlin, Deutschland

Telefon: 030/21458117

E-Mail: [silke.leicht-gilles@kavberlin.de](mailto:silke.leicht-gilles@kavberlin.de)

Website: <https://www.kavberlin.de>

### Firmenportrait

Der Arbeitgeberverband KAV Berlin vertritt und berät insgesamt 87 Arbeitgeber in Berlin mit über 87.000 Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen. Zu uns gehören neben den großen Berliner Unternehmen der Daseinsvorsorge wie BVG, Berliner Wasserbetriebe, Stadtreinigung, der Vivantes Klinikkonzern und die Charité, auch die Berliner Universitäten TU, FU und HU, Kultureinrichtungen und Museen sowie viele weitere bedeutende Arbeitgeber mit Aufgabenerfüllung in oder für Berlin. Wir sind Tarifvertragspartei, Ansprechpartner der Politik und Plattform für Austausch und Vernetzung. Unser Verband ist auf Bundesebene Mitglied der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA). Weitere Informationen zu uns und unseren Aktivitäten können Sie unserer Homepage unter [www.kavberlin.de](http://www.kavberlin.de) entnehmen.

### Wichtiger Hinweis:

Für diese Pressemitteilung sowie das Bild- und Tonmaterial ist allein der jeweils angegebene Herausgeber verantwortlich. In der Regel ist dieser der Urheber der Presstexte sowie der angehängten Bild und Informationsmaterialien. Das TRENDKRAFT-Presseportal ist für den Inhalt dieser Pressemitteilung nicht verantwortlich und übernimmt keine Haftung für die Korrektheit oder Vollständigkeit der dargestellten Meldung. Die Nutzung von hier archivierten Informationen zur Eigeninformation und redaktionellen Weiterverarbeitung ist in der Regel kostenfrei. Vor der Weiterverwendung sollten Sie allerdings urheberrechtliche Fragen mit dem angegebenen Herausgeber klären. Eine systematische Speicherung dieser Daten sowie die Verwendung auch von Teilen dieses Datenbankwerks sind nur mit schriftlicher Einwilligung durch das TRENDKRAFT-Presseportal gestattet.

Des Weiteren beachten Sie bitte unseren Haftungsausschluss unter: <https://trendkraft.de/haftungsausschluss>